



GRUNDIG | AKADEMIE

DIGITAL TRANSFORMATION LAB
04.05. – 05.05.2017 – Programm

Programm – DIGITAL TRANSFORMATION LAB – Wirtschaft 4.0 – Change und Konflikte

04.05.2017

15:00 Uhr **Get-together**

15:30 Uhr **Eröffnung**

Dr. Harald Urban (Geschäftsführender Vorstand der GRUNDIG AKADEMIE)

15:45 Uhr **Keynote**

„Zukunft denken und gestalten“ – vom Weg abkommen um nicht auf der Strecke zu bleiben

Prof. Dr. Eckard Minx

Vorsitzender und Mitglied des Vorstands der Daimler und Benz Stiftung, Zukunftsforscher



16:30 Uhr

Keynote

Change Management. Wie Wandel gelingt.

Klaus Doppler

Organisations- und Managementberater



17:30 Uhr



Machen Sie die „Digitale Transformation“ an diesen beiden Tagen zu Ihrem ganz ureigenen Thema und starten Sie gleich am ersten Nachmittag mit einem Bar Camp. Grundidee ist, dass Sie Inhalte und Ablauf zu Beginn selbst entwickeln und im weiteren Verlauf auch gestalten. Gut wäre also, sich im Vorhinein schon mal zu überlegen, welches Thema Ihnen auf den Nägeln brennt. Oder Sie haben eine Lösung, die Sie mit anderen gern diskutieren wollen.

Das könnten spannende Themen sein:

- Wie sieht ein erfolgreicher Change-Prozess aus?
- Wie kann ich Big-Data für meine Kundenansprache, Produkte oder Geschäftsprozesse nutzen?
- Wie wird mein Unternehmen agil?
- Was sind die „digital Skills“?
- Wie nehme ich einem Mitarbeiter die Angst vor Automatisierung und Arbeitsplatzverlust?
- Wie sieht überhaupt ein moderner, digitaler Arbeitsplatz aus?

Abend

Abschluss

stay hungry.....von der Wissensgesellschaft zur Neugiergesellschaft

Margit Hertlein

Expertin für Führung, Kommunikation und Neugier



Programm – DIGITAL TRANSFORMATION LAB – Wirtschaft 4.0 – Change und Konflikte

05.05.2017 Vormittag

09:00 Uhr Get-together

09:30 Uhr Keynote

Prof. Stephan Breidenbach
Legal-Tech Pionier, Hochschullehrer, Mediator und Unternehmer



10:30 Uhr Transformation Labs

in parallelen
Sessions

Digitale Wirtschaft 4.0: Lange warten und dann mühevoll kopieren oder selbst experimentieren?

Stephan Lobodda
(GRUNDIG AKADEMIE)
Christoph Schlachte
(CS Seminare, Organisationsberatung & Coaching)

Cloudcomputing und IT im digitalen Wandel

Christian Kunzelmann
(Bionorica)

Digitalisierung und Konflikte

Jürgen G. Heim
(Wolfgang Metzner Verlag)

Digitale Transformation ist mehr als Industrie 4.0

Roland Knorr
(VECTIS consulting)

12:15 Uhr Mittagspause

Programm – DIGITAL TRANSFORMATION LAB – Wirtschaft 4.0 – Change und Konflikte

05.05.2017 Nachmittag

13:15 Uhr **Keynote**
Transformation inside - über Erfolge und Stolpersteine aus der Praxis am Beispiel der HENRICHSEN Gruppe
Fabian Henrichsen
Vorstand HENRICHSEN AG



14:15 Uhr **Transformation Labs**

in parallelen
Sessions

Innovation: Kursänderung
des großen Tankers oder
schnelle Beiboote?

Fabian Henrichsen
(HENRICHSEN AG)

Data Scientist, Data Engineer,
Data Steward, Chief Digital Of-
ficer – Was verbirgt sich hinter
diesen Jobs, und brauche ich
sie (alle) in meiner Organisation?

Prof. Dr. Thomas Ruf
(apl. Prof. für praktische Informa-
tik FAU)

New Work und die Zukunft der
Führung

Markus Väth
(Speaker, Coach, Autor)

Digitales Betriebliches Gesund-
heitsmanagement: Mitarbeiter-
und Unternehmensmehrwerte

Armin Lutz und Karsten Vieth
(Geschäftsführer der danova
GmbH)

16:00 Uhr **Kaffeepause**

16:30 Uhr **Vorstellen der Ergebnisse – Gallery Walk**

17:00 Uhr **Ausblick und Abschluss**
Stephan Lobodda und Dr. Harald Urban
(Vorstände der GRUNDIG AKADEMIE)

Referenten



Foto:Jessen Oestergaard ©

Prof. Dr. Eckard Minx
Vorsitzender und Mitglied des Vorstands der Daimler und Benz Stiftung, Zukunftsforscher

Eckard Minx ist Experte für Zukunftsforschung, Innovationsmanagement und Organisationsentwicklung. Nach seinem Studium der Wirtschafts- und Rechtswissenschaften arbeitete er von 1974 bis 1979 als Assistent am Institut für Volks- und Weltwirtschaft der Freien Universität Berlin. 1980 trat er in die Zukunftsforschung „Gesellschaft und Technik“ der Daimler AG ein. Von 1992 bis 2008 leitete er diesen Bereich an den beiden Standorten Berlin und Palo Alto in Kalifornien. An der Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin sowie am Institut für Transportation Design der Hochschule für Bildende Künste Braunschweig lehrt er als Honorarprofessor. Seit dem Frühjahr 2007 gehört Eckard Minx dem Vorstand der Daimler und Benz Stiftung an, im Herbst 2008 übernahm er den Vorsitz.



Fabian Henrichsen
Mittelstandsweiterdenker, Vorstand (vors.) HENRICHSEN Gruppe, Vorstand im BITKOM im Kompetenzbereich ECM

„Nur der Mensch macht's“ ist sein Credo. Mit seiner Leidenschaft für Unternehmertum und die Vision vom Arbeitsplatz der Zukunft gestaltete er den mehrjährigen und auch von mehreren Irrwegen gekennzeichneten Change-Prozess seines Unternehmens. „Vorbild sein, kleine Erfolge laufend kommunizieren und Mitarbeiter loben“ identifizierte er dabei als die wichtigsten Aufgaben für Manager. Potenziale für bessere Prozesse sieht er in allen Branchen und vor allem auch den dringenden Bedarf, die Digitalisierung besser heute als morgen im Unternehmen anzugehen.



Dr. Klaus Doppler
Berater, Autor, Coach

Angetrieben durch seinen Hintergrund als studierter Theologe und Psychologe stehen bei Klaus Doppler die emotionale Komponente bei Veränderungsprozessen und die Mitarbeiter im Mittelpunkt. „Ziel kann nicht sein: Ich verändere andere Menschen - sondern: Ich habe den Anspruch, dass andere sich verändern“, so beschreibt er es in einer seiner zahlreichen Publikationen. Als Mitbegründer der Zeitschrift „Organisationsentwicklung“, Autor des in mehrere Sprachen übersetzten Standardwerks „Change Management“ und weiterer Werke sowie als Berater zu den Themen Change, Führung, Gruppendynamik und Konflikte hilft er Organisationen im Wandel, alle „an Bord zu holen“.



Stephan Lobodda
Vorstand der GRUNDIG AKADEMIE

In seiner Zeit als Organisationsentwickler beim Pharmaunternehmen Bionorica führte er erfolgreich einen Change-Prozess in dem Neumarkter Unternehmen durch. Dafür erhielt die Firma zwei Auszeichnungen. Auf dem steinigen Weg dorthin waren zahlreiche Hürden zu bewältigen, die eine neue Organisationskultur nötig machten. Durch eine Orientierung zu mehr Wertschätzung und mehr Beteiligung der Mitarbeiter konnte das bereits vorher erfolgreiche Unternehmen eine stabile Basis für die Zukunft legen. Die Erkenntnisse aus diesem Prozess gibt Stephan Lobodda seitdem in Fachvorträgen weiter und hat gemeinsam mit Christoph Schlachte das Buch „Führung und Wertschöpfung“ veröffentlicht.

Referenten



Christoph Schlachte
CS Seminare, Organisationsberatung & Coaching

Seit mittlerweile mehr als 13 Jahren ist Christoph Schlachte in der Unternehmensberatung v.a. für mittelständische und Familien-Unternehmen tätig. Zu seinen Kompetenzen zählen dabei Organisationsentwicklung, Business-Coaching, Team-Entwicklung und Seminare. Des Weiteren veröffentlicht er in zahlreichen Publikationen und seinem eigenen Blog zu den Themen Wandel, Coaching und Führung. Das Thema „Vertrauenskultur“ liegt ihm dabei besonders am Herzen, denn darin sieht er einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil, um durch eine bessere Nutzung der Potenziale der Mitarbeiter höhere Kundenzufriedenheit zu erreichen.



Roland Knorr
Geschäftsführer der VECTIS CONSULTING und der QRC Group Personalberatung

Roland Knorr unterstützt Unternehmen aller Größen mit seinem Team als Impulsgeber, Richtungsgeber und Wegbereiter im gesamten Gebiet Human Resource Management (HRM) und auf dem Weg der Digitalen Transformation. Eine Transformation ohne die richtigen Mitarbeiter ist zwecklos. Zudem können die richtigen Mitarbeiter ihr digitales Potenzial ohne Transformation nicht nutzen. Deshalb hat Roland Knorr den Beratungsansatz **ONESTOPTTRANSFORMATION** geschaffen, der eine All-In-One Lösung bietet: Beratung und Begleitung im Digitalen Transformationsprozess sowie Finden der richtigen Mitarbeiter. Er nutzt für seine Präsentation eine Vielzahl aktiv begleiteter Projekte in diesem Umfeld.



Christian Kunzelmann
Head of IT bei der Bionorica SE

Christian Kunzelmann ist seit sechs Jahren Head of IT. Zuvor war er bereits drei Jahre für das Pharmaunternehmen aus der Oberpfalz als Projektleiter-IT tätig. Maßgeblich ist er an der Erarbeitung der Digitalisierungsstrategie des Unternehmens beteiligt. Aufgrund seiner großen internationalen Projektmanagement Erfahrung ist er seit Jahren ein Treiber für neue, digitale Themen im Unternehmen, wofür er bereits einige Auszeichnung erhalten hat (CIO des Jahres Mittelstand). Dabei setzt er an verschiedenen Punkten in der Organisation und bei den Kunden an, um seinen Beitrag zur Zukunftsfähigkeit des Unternehmens zu leisten.



Markus Väth
Psychologe, Autor und Coach

„Zeit, Arbeit neu zu denken. Zeit für New Work!“ fordert er in seinem aktuellsten Buch „Arbeit – Die schönste Nebensache der Welt“. Mit provokanten Ideen regt er zum Nachdenken darüber an, wie sich unsere Arbeitswelt im Wandel befindet und wie man dabei mit einer gesünderen Arbeitskultur dem Individuum wieder mehr gerecht werden kann. Schließlich führen die Trends Globalisierung, Digitalisierung, Subjektivierung und Emanzipation an nicht wenigen Arbeitsplätzen zu einer zunehmenden Entgrenzung von Arbeit und Privatem und mehr Stress. Doch was wären wir schon ohne unsere Arbeit? „Von daher gehört die Zukunft nicht einem starren Konzept wie Work-Life-Balance, sondern innerer Souveränität“, so seine Schlussfolgerung.

Referenten



Karsten Vieth
Geschäftsführender Gesellschafter der da:nova GmbH

Er kümmert er sich vor allem um den Ausbau der neuen Online-Services, die Versicherungs- und Unternehmenskooperationen sowie die Investor Relations. Seine Erfahrung basiert auf mehr als 20 Berufsjahren im Gesundheitsmarkt. Zu Beginn seiner Laufbahn war Herr Vieth für viele Jahre bei Roland Berger Strategy Consultants im Versicherungs- und Healthcare-Markt aktiv. Anschließend hat er als Gründer und operativer Geschäftsführer für die Münchner Rück und die Allianz SE bereits verschiedene Gesellschaften mit jeweils mehreren hundert Mitarbeitern im Bereich Healthcare-Services gegründet, im Markt etabliert und langjährig geführt.



Armin Lutz
Geschäftsführender Gesellschafter der da:nova GmbH

Als diplomierter Volkswirt hat Armin Lutz mehr als 20 Jahre Berufserfahrung im Bereich Prävention und Gesundheit, die er in die Bereiche Marktentwicklung, Vertrieb, Personal und Organisation mit einbringt. In seiner 15-jährigen GKV-Erfahrung als Regionalgeschäftsführer hat er besonderes Know-how im Controlling und Vertrieb der gesetzlichen Krankenkassen erlangen können. Im Kern ist Armin Lutz bei der da:nova u.a. verantwortlich für unternehmensspezifische Präventions-Konzepte, die analytische Beratung und Unterstützung der Kunden und der Umsetzung und Evaluation von ganzheitlichen BGM-Aktivitäten.



Margit Hertlein
Expertin für Führung, Kommunikation und Neugier

Sie hält leidenschaftlich gerne Vorträge, schreibt Bücher und geht seit über 15 Jahren als Trainerin, Coach und Konzeptexpertin gerne ungewöhnliche Wege. Ihre Begeisterung gilt den Themen Präsentation und Kommunikation in allen Facetten und immer mit viel Humor, Kreativität und Kundenorientierung.

Referenten



Prof. Stephan Breidenbach
Legal-Tech Pionier, Hochschullehrer, Mediator und Unternehmer

Er ist spezialisiert auf Auseinandersetzungen im Gesellschafterkreis großer Familienunternehmen und Streitigkeiten zwischen Unternehmen. In den gleichen Verfahrenskonstellationen ist er auch als Schiedsrichter u.a. für den ICC (International Chamber of Commerce) in Paris tätig. Darüber hinaus ist er Schiedsrichter am CAS (Court of Arbitration for Sport). In einigen Großverfahren ist Stephan Breidenbach auch als Verhandlungsberater tätig (u.a. als Mitglied des Lenkungsausschusses der Bundesregierung im Toll Collect Verfahren).

Im Zukunftsdialog der Bundeskanzlerin Angela Merkel war er Gesamtkoordinator und zugleich Kernexperte für die Arbeitsgruppe „Lernende Gesellschaft“.

Stephan Breidenbach arbeitet seit 7 Jahren mit Thomas Hübl, u.a. in der Academy of Inner Science. Er ist Mitgründer von betterplace.org, dem größten deutschsprachigen Marktplatz für soziale Projekte und der gut.org gAG, einer der ersten deutschen gemeinnützigen Aktiengesellschaften.



Jürgen Heim
Chefredakteur der Zeitschrift Spektrum der Mediation

Jürgen G. Heim ist Chefredakteur der Zeitschrift »Spektrum der Mediation« (SdM), der abonnementsstärksten Fachzeitschrift für Mediation, Konfliktmanagement und außergerichtliche Verfahren der Konfliktbearbeitung in Deutschland, Österreich und der Schweiz, verantwortlicher Redakteur für das Fachportal »Mediation aktuell« (MA) und Fachlektor für den Wolfgang Metzner Verlag (WMV).

Seit vielen Jahren zählen zu seinem Fokus die Bereiche Organisationsentwicklung und Changemanagement, Agiles Konfliktmanagement in Unternehmen und Organisationen, insbesondere im Kontext von Wirtschaft & Arbeit 4.0, New Work und Digitalisierung.

Kontakt



klocktwee – Die hausinterne Eventagentur der GRUNDIG AKADEMIE

Natalie Brandt

Tel: 040 460 795 28

Erreichbarkeit: 08.00 – 16.00 Uhr

E-Mail: klocktwee@grundig-akademie.de

Partner



Wolfgang Metzner Verlag



Mediation aktuell

